**Отчет о трудоустройстве**

В колледже работу по содействию трудоустройству выпускников выполняет Служба содействия трудоустройству выпускников.

Цель деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников – информирование выпускников о вакансиях работы, оказание содействия их трудоустройству и заключении договоров (контрактов) на трудоустройство с учреждениями культуры Красноярского края в соответствии с разработанным Положением о системе содействия трудоустройства выпускников в КГБПОУ «Канский библиотечный колледж».

Для содействия трудоустройству проведены мониторинг трудоустройства выпускников 2016 г., изучение возможности выпускников в самостоятельном трудоустройстве (анкетирование), актуализация базы данных организаций-работодателей, оказание методической помощи выпускникам колледжа по формированию портфолио, проведение индивидуальных консультаций по вопросу трудоустройства и дальнейшего обучения по специальности, презентация Кемеровского государственного института культуры, организация и проведение классных часов в выпускных группах по вопросам трудоустройства, распределение выпускников.

Результаты мониторинга представляется в системе АИСТ на сайте kcst.bmstu.ru. Мониторинг выбора профессии студентами показал, что большинство студентов осознанно выбирают сферу деятельности и, в дальнейшем будут работать только в сфере предоставления социально-культурных услуг, поэтому показатели трудоустройства во многом зависят от профессиональной адаптации студента в процессе обучения и на сегодняшний день обладают динамикой роста.

Среди наиболее востребованных вакансий можно выделить следующие:

- в сфере СКД: художественный руководитель, организатор детского досуга, специалист отдела (в управление культуры), заведующий культурно-массовым отделом.

- в сфере БИД: библиотекарь (часто с указанием конкретного отдела), методист, заведующий отделом библиотеки, библиограф, заведующий библиотекой.

Колледж поддерживает постоянный контакт с учреждения культуры
Красноярского края, принимает посильное участие в трудоустройстве выпускников колледжа. Работа по трудоустройству и распределению выпускников ведется системно: сбор заявок от работодателей, формирование банка вакансий рабочих мест, заключение договоров на преддипломную практику (в том числе с возможностью последующего трудоустройства) с организациями по направлениям подготовки студентов, методическая профессиональная помощь выпускникам по формированию портфолио, индивидуальные консультации по вопросу трудоустройства и дальнейшего обучения по специальности, презентация Кемеровского государственного института культуры, распределение выпускников.

Продолжается сотрудничество с Кемеровским государственным институтом культуры по системе непрерывного образования. В отчетный период в институт поступает 25 выпускников колледжа (14 чел. – очного отделения, 11 чел. – заочного отделения), из них 17 выпускников специальности «Библиотековедение» и 9 выпускников специальности «Социально-культурная деятельность».

Доля выпускников колледжа, желающих продолжить обучение по профилю специальности в КемГИК в 2015-2016 учебном году составила 18,94% от общего числа выпускников колледжа.

Результатом деятельности в данном направлении является выполнение государственного заказа по трудоустройству выпускников по специальностям Библиотековедение и Социально-культурная деятельность.

Результаты работы с выпускниками очного отделения по трудоустройству представлены в таблице 1.

Таблица 1. Фактическое распределение выпускников очной формы
обучения 2015-2016 учебного года по каналам занятости

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Специальности  | Трудоустроены | Призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации | Продолжили обучение | Находятся в отпуске по уходу за ребенком | Не определились с трудоустройством | Всего |
|   Библиотековедение | 13 | 1 | 6 | 3 | - | 23 |
|   Социально-культурная деятельность  | 10 | 0 | 3 | - | - | 13 |
| ИТОГО: | 23 | 1 | 9 | 3 |  | 36 |

Выпускники специальности Библиотековедение работают в МБУК «Централизованная библиотечная система г. Канска», МБУК Межпоселенческую библиотечную систему Дзержинского района Красноярского края, МБУК «Централизованную библиотечную систему города Заозерный Рыбинского района» и др.

Рисунок 1 Распределение выпускников очного отделения
по специальности Библиотековедение

Выпускники специальности Социально-культурная деятельность работают в МБУК «ГДК г. Канска», МБУК Дом культуры «Строитель», МБУ «Многопрофильный молодежный центр» города Канска и в др. учреждениях культуры.

Рисунок 2 Распределение выпускников очного отделения
по специальности Социально-культурная деятельность

Таким образом, регулярная методическая и консультативная работа со студентами колледжа по вопросам трудоустройства позволяет обеспечить выпускникам возможности реализации профессиональных компетенций в рамках деятельности в сфере культуры.

Сотрудники Службы содействия трудоустройству выпускников проводят систематическую работу по сбору, анализу и обобщению информации о профессиональной ориентации выпускников. Анализ процентного соотношения трудоустроенных выпускников очного отделения за 2011-2016 годы (2011 – 38,06%, 2012 – 36,2%, 2013 – 39,34%, 2014 – 46,8%, 2015 – 40,0%, 2016 – 63,8%), позволяет объективно судить о востребованности молодых специалистов в учреждениях культуры. Это определяется, прежде всего, социально-культурной ситуацией региона, государства. При подготовке будущих специалистов культуры учитываются различные направления развития нашего общества. Обучение в колледже построено таким образом, чтобы компетентность будущего специалиста в области социально-культурной деятельности и библиотечного дела основывалась на знаниях и умениях как необходимом фундаменте и выражалась в способности личности применять их в соответствующих видах деятельности, осуществлять сложные культуросообразные виды деятельности, действовать конструктивно в изменяющихся социальных условиях, реализовать личностный потенциал.

Показатель трудоустройства выпускников колледжа напрямую связан с формируемыми профессиональными компетенциями в области профессиональной деятельности по специальностям Социально-культурная деятельность (по видам) и Библиотековедение. Работодатели принимают участие в разработке и проектировании основных образовательных программ по направлениям подготовки и специальностям, разработке интегрированных программ государственной итоговой аттестации выпускников. Это позволяет своевременно корректировать образовательный процесс в условиях модернизации образования и повышать конкурентоспособность Канского библиотечного колледжа

В будущем учебном году в процессе деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников предстоит решить следующие задачи:

- создать диалог «Выпускник – работодатель» через организацию учебной и производственной практики, практических занятий;

- организовать виртуальные экскурсии в профессиональный мир работника культуры;

- организовать личные встречи с работодателями;

- организовать посещения краевых учреждений культуры, модельных библиотек.