Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Канский библиотечный колледж»
(КГБПОУ «Канский библиотечный колледж»)

УТВЕРЖДЕНА
приказом от 23.04.2019 № 34-ОД

Политика в области охраны труда
КГБПОУ «Канский библиотечный колледж»

1.1. Место нахождения организации: г. Канск, ул. 40 лет Октября, 62/2.

1.2. Основные виды деятельности организации: образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена.

1.3. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – безусловный приоритет КГБПОУ «Канский библиотечный колледж» (далее также – Колледж).

1.4. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными и уставными целями Колледжа;
- предоставляется всем работникам Колледжа и размещается в свободном доступе на сайте Колледжа для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

1.5. Действие данной Политики распространяется на всех работников Колледжа.

1.6. Основные направления политики в сфере охраны труда:

1.6.1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности.

1.6.2. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.6.3. Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций.

1.6.4. Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

1.7. Для реализации политики в области охраны труда Колледж обязуется:

1.7.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности

организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

1.7.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.7.3. Активно взаимодействовать с работниками организации при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.7.4. Постоянно совершенствовать используемую систему охраны труда.

1.8. Для реализации возложенных на себя в п. 1.7 настоящего документа обязательств Колледж осуществляет следующие действия:

1.8.1. Проводит оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.8.2. Разрабатывает, внедряет и поддерживает в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.8.3. Организовывает проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.8.4. Организовывает выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.8.5. Совершенствует производственные процессы, применяет оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.8.6. Осуществляет мониторинг, проверки, внутренние аудиты, аттестацию рабочих мест для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.8.7. Обеспечивает компетентность персонала в области охраны труда, поддерживает и поощряет работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.8.8. Осуществляет информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

2. Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Канский библиотечный колледж»
(КГБПОУ «Канский библиотечный колледж»)

	Номер	Дата составления
ПРИКАЗ	*34-ОД*	*23. 04. 2019*

Об утверждении Политики в области охраны труда

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить политику КГБПОУ «Канский библиотечный колледж» в области охраны труда, далее – Политика (приложение).

2. Непосредственным руководителям работников ознакомить работников под подпись с Политикой, разъяснить ее положения; ознакомить работников под подпись с настоящим приказом.

3. Работникам организации неукоснительно применять требования Политики в производственной деятельности.

4. Специалисту охраны труда один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.

5. Системному администратору в срок не позднее 5 рабочих дней разместить электронную версию Политики на официальном сайте Колледжа в сети Интернет.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор И. В. Колесникова